

Дополнительное соглашение № 12
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребёнка – детский сад «Танюша» на 2022 – 2025 годы
от **11.06.2025г.**

Стороны в лице исполняющего обязанности заведующего МБДОУ ЦРР детский сад «Танюша» Зыряновой Светланы Ивановны, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации Швыдкой Светланы Владимировны, с другой стороны, решением общего собрания трудового коллектива (**протокол № 8 от 11.06.2025г.**), заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад «Танюша», регистрационный № 127 007 от 27.07.2022г.

1. Первый абзац пункта 4.1. «Общие требования раздела» 4 «Система оплаты труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.1. Общие требования

Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 29 июля 2024г. № 1630-нпа «Об отвержении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.09.2024 г. № 2010-нпа, от 12.12. 2024 г. № 2958-нпа, от 16.04. 2025 г. № 1047-нпа), постановлением администрации Сургутского района от 27 августа 2024 г. № 1896-нпа « Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.12. 2024 г. № 2957-нпа, от 22.04. 2025 № 1098-нпа, от 29.05.2025 №1398-нпа)».

2. Последний абзац пункта 7.3.«Гарантии профсоюзному активу» раздела 7 «Взаимодействие Работодателя и Профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора изложить в новой редакции: «Руководитель предоставляет председателю первичной профсоюзной организации освобождение от основной работы с сохранением заработной платы на три дня в календарном году. Дни не суммируются и на следующий год не переносятся и признаёт работу в качестве председателя профсоюзной организации социально значимой для образовательной организации, а также, учитывать при поощрении и награждении работников».

3. Продлить срок действия Коллективного договора от 27.07.2022г. № 127 007 на 2022-2025гг. на срок три года до 01.08.2028 года.

4. Действие изменений п. 1 и п. 2 в Коллективный договор вступают в силу с момента подписания сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025г., и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад «Танюша» от 27.07.2022г. №127 007 на 2022-2025гг.

5. Действие изменения п. 3 в Коллективный договор вступает в силу с момента подписания сторонами и являются неотъемлемой частью Коллективного договора от 27.07.2022г. №127 007 на 2022-2025гг.

6. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одной для каждой стороны.

От работодателя:

И.о. заведующего муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
центр развития ребёнка
детский сад «Танюша»
пер. Парковый, 2

С.И. Зырянова
«19» 06 2025 г



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР детский сад «Танюша»
пгт. Фёдоровский
пер. Парковый, 2

С.В. Швыдка
«19» 06 2025 г.



ПРОШНУРОВАНО 4 ЛИСТОВ
ПРОНУМЕРОВАНО 4 ЛИСТОВ
ВСЕГО: 4 ЛИСТОВ

И.о. ЗАВЕДУЮЩЕГО
С.И.Зыранова

