

Дополнительное соглашение №8
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребёнка – детский сад «Танюша» на 2022 – 2025 годы
от 12.08.2024г.

Стороны: в лице исполняющего обязанности заведующего МБДОУ ЦРР детский сад «Танюша» Зыряновой Светланы Ивановны, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации Швыдкой Светланы Владимировны, с другой стороны, решением общего собрания трудового коллектива (протокол № 6 от 12.08.2024г.) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор:

В соответствии с:

- Постановлением Администрации Сургутского Муниципального района ханты – мансийского автономного округа - Югры, от 29.07.2024 №1630-нпа "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района:

1. Пункт 4.1. Общие требования раздела 4 Система оплаты труда изложить в новой редакции:

«4.1. Общие требования

Оплата труда работников МБДОУ ЦРР детский сад «Танюша», осуществляется в соответствии со статьями 29, 41, 54 Закона Российской Федерации «Об образовании», статьями 144, 145, 146, 147, 148, 154 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Сургутского муниципального района от «29» июля 2024 года №1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»,

Заработная плата работников образовательной организации состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим положением.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, юбилейным датам работников;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за учёную степень;

- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работников (без учёта стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не должна быть меньше заработной платы (без учёта стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до её изменения, при условии сохранения объёма трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам, юбилейным датам работников осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда.

Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в образовательной организации в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в календарном году.

Выплата и размер премии к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется по согласованию с департаментом.

Единовременное премирование к юбилейным датам работников образовательных организаций производится по основному месту работы (основной занимаемой должности), выплачивается в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на основании приказа руководителя образовательной организации. Юбилейными датами считаются 50 лет и далее через каждые 10 лет.

Единовременная выплата при присвоении почётного звания, награждении ведомственными знаками отличия (наградами) выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности».

2. В пункте 4.9. Материальная помощь раздела 4 Система оплаты труда исключить абзац 3.

3. Настоящее дополнительное соглашение ступает в силу с 01.09.2024.

От работодателя:

И.о. заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка детский сад «Танюша» пер. Парковый, 2

« 12 » 08 2024 г



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР детский сад «Танюша» пер. Парковый, 2

« 12 » 08 2024 г



Коллективный договор, соглашение зарплата работ
 (наименование органа местного самоуправления по труду)
 « 22 » август 20024 г.
 регистрационный № 127007
 (Ф.И.О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)