

Дополнительное соглашение №7

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребёнка – детский сад «Танюша» на 2022 – 2025 годы
от 28.02.2024г.

Стороны: в лице заведующего МБДОУ ЦРР детский сад «Танюша» Сульмановой Евгении Викторовны, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации Швыдкой Светланы Владимировны, с другой стороны, решением общего собрания трудового коллектива (**протокол № 2 от 28.02.2024г.**):

В соответствии с:

- статьей 104, 220 Трудового кодекса Российской Федерации;
- статьей 185 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 (ред. от 29.05.1991) "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" (с последующими изменениями и дополнениями).

1. Пункт **6.5. Учет рабочего времени** главы **6. Режим рабочего времени** Правил внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктом 6.5.25:

«6.5.25. Совместителям может быть установлен гибкий режим рабочего времени с ведением суммированного учета рабочего времени за месяц.

В МБДОУ устанавливается следующий порядок ведения суммированного учета рабочего времени: суммированный учет рабочего времени по должности вводится приказом заведующего, условие о работе по графику с суммированным учетом рабочего времени вносится в трудовой договор Работника. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов».

2. Пункт 11.2 главы **11. Охрана труда** Правил внутреннего трудового распорядка читать в новой редакции:

«11.2. Работники МБДОУ проходят обязательные (1 раз в год) медицинские осмотры.

Работодатель в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, обеспечивает организацию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек (статья 220 ТК РФ).

3. Пункт 4 Дополнительного соглашения № 6 к Коллективному договору от 27.07.2022г. № 127 007 на 2022-2025гг. считать утратившим силу.

4. Дополнить Коллективный договор от 27.07.2022г. №127 007 на 2022-2025гг. Приложением № 14.

«

Приложение № 14
к коллективному договору
на 2022 – 2025гг.

Перечень
должностей работников МБДОУ ЦРР – детский сад «Танюша»
с вредными и (или) опасными условиями труда
(в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870)

С вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ:		
1	Повар	7 календарных дней

».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 27.07.2022г. №127 007 на 2022-2025гг.

6. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трёх экземплярах.

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
центр развития ребёнка
детский сад «Танюша»
пер. Парковый, 2

Е.В. Сульманова
« 28 » 02 2024 г



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР детский сад «Танюша»
пгт. Фёдоровский
пер. Парковый, 2

С.В. Швыдкая
« 29 » 07 2024 г.



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
№ 120 Суруженков Работ	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« 29 »	федеро 2024 г.
(дата регистрации)	
Регистрационный № 127007	
Александр М.В.	
(Ф.И.О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

2